



COMUNE DI ARENA

Regione Calabria Provincia Vibo Valentia

Piazza Generale Pagano – 89832 – ARENA (VV) – Tel.: 0963/355602 – Fax.: 0963/341107 – P.I.: 00297820797
Pag.Web:<http://www.comune.arena.vv.it> - e-mail:tecnico@comune.arena.vv.it - pec: tecnico.arena@asmepec.it

Prot. n. 3600

del 08/11/2023

BANDO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSEGNAZIONE DI BORSE LAVORO A FAVORE DI PERSONE DISOCCUPATE

Progetto “*Servizio di (Accompagnatore scuolabus comunale)*”

in esecuzione a quanto disposto con delibera della G.C. n. 40 del 20/10/2023 e con determinazione del Responsabile Servizio del Territorio n. 152 del 08/11/2023 ;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL TERRITORIO

RENDE NOTO

- che, al fine di realizzare azione sperimentali di promozione, sostegno ed accompagnamento all'inclusione nel mondo del lavoro di soggetti disoccupati, bandisce il presente Avviso Pubblico per la costituzione di un elenco da cui attingere per l'assegnazione di “*borse lavoro*” con finalità socio-assistenziale, da utilizzare nell'ambito dei servizi di pubblica utilità, accompagnatore scuolabus comunale;
- l'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune di Arena (VV) né l'attribuzione di alcun diritto ai candidati medesimi, se non l'inserimento in una graduatoria da cui si attingerà per l'assegnazione di Borse lavoro;
- che la borsa lavoro non costituisce rapporto di lavoro dipendente;
- che le domande degli interessati dovranno essere inviate al Comune di Arena (VV) entro il termine previsto dal presente bando, pena l'esclusione.

FINALITA' DELL'INTERVENTO

La Borsa Lavoro, con riferimento alla legge 196/97, al D. Lgs. 297/02, al D. Lgs. 280/97 tit.II, art. 5 e della legge 328/2000, è una risorsa che permette al soggetto adulto disoccupato, di realizzare un percorso, atto a favorire l'autostima e l'apprendimento di nuove specifiche competenze lavorative, oltre che una relativa autonomia personale ed economica.

ENTITA', DURATA E TIPO DELL'INTERVENTO

Per la borsa lavoro è previsto un contributo forfettario di € 400,00 al lordo degli oneri di legge (l'attività di durata inferiore al mese comporterà la rideterminazione del contributo forfettario in proporzione ai giorni di effettiva prestazione) previa presentazione dei "fogli di presenza" vistati dal Responsabile Servizio del Territorio:

- ciascuna borsa lavoro ha una durata di due (2) mesi, salvo proroga;
- per ogni borsista, l'Ente provvederà all'attivazione della posizione INAIL e della polizza assicurativa per responsabilità civile.

Durante l'espletamento della Borsa Lavoro, si intende far svolgere ai beneficiari un percorso formativo lavorativo finalizzato a favorire l'acquisizione di competenze nell'esecuzione di servizi di pubblica utilità, nel progetto denominato: ***“Servizio di accompagnatore scuolabus comunale per 12 ore settimanali (6 giorni settimanali) con contributo forfettario mensile di € 400,00 al lordo degli oneri di legge”***.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE BORSE LAVORO

Le borse di lavoro non si configurano, come lavoro subordinato, pertanto non danno luogo ad alcun rapporto sinallagmatico di lavoro dipendente;

I richiedenti devono essere in possesso, alla data della scadenza del presente bando, dei seguenti requisiti:

- a) residenza nel territorio del Comune di Arena (VV);
- b) cittadinanza italiana;
- c) età compresa tra i 18 e i 62 anni;
- d) reddito Isee non superiore ad euro 10.000,00;
- e) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi, salvo l'avvenuta riabilitazione;
- f) non essere stato destituito o dispensato ovvero licenziato senza preavviso da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni;
- g) essere fisicamente idoneo all'espletamento del Servizio documentato tramite certificato di idoneità psico-fisica;
- h) appartenenza ad una delle seguenti tipologie:
 - disoccupati con o senza indennità;
 - inoccupati;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando, nonché alla data di conferimento dell'incarico e nel periodo di svolgimento dell'attività lavorativa.

L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente del nucleo familiare.

IL TUTOR

Ad ogni beneficiario di borsa lavoro verrà assegnato un *tutor* di riferimento cui spetta il compito di seguire lo sviluppo del progetto individuale del beneficiario anche presso la struttura dell'intervento, nonché la verifica delle ore effettuate dal borsista e la relativa attestazione mensile.

COMPITI DEL TUTOR

1. Il *tutor* è il referente per la realizzazione dell'intervento e del suo regolare svolgimento e segue lo sviluppo del progetto individuale;
2. Il progetto individuale viene condiviso e sottoscritto dall'interessato/a e dal *tutor* referente;

3. Il *tutor* svolge il necessario monitoraggio dell'intervento e redige relazione scritta a conclusione del periodo di validità della "Borsa Lavoro".

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande per accedere al bando, redatte in carta semplice su apposito modulo sottoscritto dal richiedente secondo lo schema allegato, e reperibile presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Arena (VV) o sul sito internet dovranno pervenire in qualsiasi forma entro e non oltre le ore 14:00 del giorno 22/11/2023;

Qualora venga utilizzata la posta certificata il candidato dovrà essere titolare della casella di posta elettronica certificata utilizzata per l'invio della domanda.

Le domande pervenute oltre il termine sotto indicato non saranno prese in considerazione.

Le domande dovranno essere corredate da copia di un documento d'identità in corso di validità e dovranno essere sottoscritte dall'aspirante a pena di nullità. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Il Comune di Arena (VV) si riserva la facoltà di richiedere l'eventuale regolarizzazione delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente bando di selezione, nonché di effettuare controlli per accertare la veridicità di quanto dichiarato.

OBBLIGHI DEL BORSISTA

Il borsista ha l'obbligo di accettare la decisione insindacabile degli uffici e del *tutor* riguardo l'assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di lavoro. La rinuncia del candidato alla proposta di accettazione della borsa lavoro comporterà l'esclusione dall'elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria per l'assegnazione della borsa lavoro.

TIPOLOGIA DELLA PRESTAZIONE

Il progetto prevede la realizzazione delle seguenti attività:

- Accompagnatore scuolabus comunale.

La prestazione di lavoro dovrà essere svolta nel rispetto dei principi di correttezza, buona fede ed ordinaria diligenza. Il prestatore è vincolato al rispetto di ogni normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, di riservatezza e correttezza nei confronti dell'Ente committente e dei terzi, rispondendo in proprio di ogni violazione ai predetti obblighi.

CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo la verifica, da parte del competente ufficio, dei requisiti di accesso richiesti dal presente avviso, verrà formulata dal Responsabile del Servizio alla Persona una graduatoria, attribuendo dei punteggi considerando i seguenti parametri:

1. Età
 - 18-30 anni = **punti 3**
 - 30-50 anni = **punti 2**
 - oltre 50 anni = **punti 1**

2. Isee

- da 0 ad euro 3.000,00 = **8 punti**
- da 3.000,00 ad euro 6.000,00 = **4 punti**
- da 6.001,00 ad euro 10.000,00 = **2 punti**

3. Figli a carico

- da 3 a più figli = **4 punti**
- 2 figli = **3 punti**
- 1 figlio = **2 punti**
- Nessun figlio a carico = **0 punti**

In caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato più giovane. La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso.

In caso di mutate condizioni organizzative che non giustifichino il proseguo della presente procedura di selezione, l'amministrazione comunale si riserva il diritto di sospenderla in qualsiasi momento, a prescindere dall'effettiva conclusione della medesima. Parimenti, la collocazione in posizione utile nella graduatoria appositamente stilata non conferisce ai concorrenti diritto alla prestazione, potendo l'amministrazione comunale non dar corso alla stipula per le mutate esigenze.

VALIDITA' E SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria avrà validità di un 1 anno. Lo scorrimento della graduatoria prevede di contattare i borsisti partendo dal primo per verificarne la disponibilità. In caso di rifiuto o mancata risposta il borsista verrà eliminato dalla graduatoria. Nel caso si riscontrassero l'inadempienza del borsista nello svolgere le proprie mansioni o comportamenti che possano arrecare pregiudizio all'immagine dell'Ente questi verranno prontamente rimossi dall'incarico e cancellati dalla graduatoria e, così come alla scadenza del progetto di durata dei due mesi, sostituiti dai successivi borsisti disponibili in graduatoria.

NORME GENERALI E FINALITA' DELL'INTERVENTO

Il servizio inizierà il giorno 01/12/2023 e avrà durata massima di due mesi, salvo proroga, per ogni beneficiario.

NORME FINALI

Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso si rimanda alle disposizioni delle normative vigenti in materia.

INFORMATIVE

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. i dati forniti ovvero altrimenti acquisiti nell'ambito del presente procedimento saranno trattati nel rispetto delle modalità previste dalla normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è ispirata l'attività di questo Ente.

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE

F.to Dott. Ing. Domenico de Rito